



Profiel Directeur Jenaplanschool Cleophas

In verband met pensionering heeft Jenaplanschool Cleophas in Utrecht Overvecht per 1 augustus 2020 plek voor een nieuwe directeur (eerder beginnen is mogelijk, in overleg). Eentje die wel houdt van nét een beetje anders – en begrijpt dat je sterker staat als je dingen samen doet.

De Cleophas

De Cleophas is één van de drie Jenaplanscholen in Utrecht en bestaat al meer dan vijftig jaar. Het draait bij ons om zelfstandigheid. Kinderen worden, meer nog dan in klassiek onderwijs, gestimuleerd om eigen verantwoordelijkheid te nemen, maar elkaar ook te helpen waar mogelijk. Ze leren van elkaars achtergrond, vaardigheden en kennis. Creativiteit, respect, warmte en openheid vinden we heel belangrijk. Daarnaast benadrukken we hoe mooi het is dat iedereen uniek en onvervangbaar is. We werken nauw samen met de wijk en met scholen in de buurt om een veilige speel- werk- en leeromgeving te creëren. De Cleophas is onderdeel van SOZKO (Stichting Overvecht Zuid voor het Katholiek Onderwijs).

SOZKO

SOZKO is een unieke, kleinschalige stichting voor primair onderwijs waarin drie scholen centraal staan, die elk een eigen identiteit en karakter hebben:

- Jenaplanschool Cleophas
- Basisschool Joannes XXIII
- Basisschool de Beiaard

Wat hen bindt is hun gezamenlijke ambitie om een duurzame, toekomstgerichte en brede ontwikkeling na te streven. Ze delen een missie en visie waarin onderwijs van hoog niveau beoogd wordt en kinderen gestimuleerd worden zich te ontwikkelen tot vaardige, waardige en aardige volwassenen. Dit doen we door een stevige basis aan kennis en vaardigheden te leggen, kinderen te leren op een waardige manier

met anderen om te gaan en hen de tools te geven om op een verantwoorde manier bij te kunnen dragen aan de maatschappij.

Als directeur van de Cleophas, ben je automatisch onderdeel van SOZKO. Samen met de directeurs van de andere scholen, vorm je het bovenschools management team (BMT). De bestuurder van de stichting besluit in overleg met het BMT over zaken die de drie scholen gezamenlijk aangaan.

Doordat we onze krachten bundelen en elkaars leervermogen prikkelen, zijn we in staat om een goed, maar compact beleidsfundament te leggen. Dat maakt dat we sterk staan, optimaal onderwijs kunnen leveren en innovatief te werk kunnen gaan.

Functieprofiel

Wat verwachten we precies van een directeur? Kort samengevat zijn we op zoek naar iemand die:

- De organisatie stuurt
- Een team kan leiden
- Samenwerkt
- Visie heeft
- Maatschappelijk betrokken is
- En een leuk mens is

De organisatie sturen

Als directeur ben je verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de school. Je zorgt ervoor dat de Jenaplanprincipes gevolgd worden en dat iedereen - medewerkers, ouders, kinderen, vrijwilligers en andere betrokkenen - weet wat de koers van de school is. Je ondersteunt eenieder in het behalen van zijn of haar doelstellingen. Dat maakt je werk enorm veelzijdig. Een docent heeft immers totaal andere behoeftes dan een vader, moeder of leerling. Tussen al deze mensen speel jij een verbindende rol en je zorgt ervoor dat zij zich op hun plek voelen en weten wat er van hen verwacht wordt. Andersom zijn zij zich bewust van waar ze wat jou, de school en de organisatie betreft op kunnen rekenen.

Als 'kapitein van het schip' maak je keuzes, monitor je processen, stel je hoge eisen en bewaak je grenzen. Je verbindt verschillende beleidsterreinen met elkaar, zorgt voor verdieping en houdt in de gaten dat het tempo voor iedereen haalbaar is en blijft. Onder jouw leiding blijft er niemand achter. Mochten zich onverhoeds toch problemen voordoen, dan sta jij klaar om ze met woord of daad op te

lossen. Zelf geef en behoud je focus, maar je bent ook in staat om te delegeren en dingen los te laten. Hierdoor komt de verantwoordelijkheid laag in de organisatie te liggen en voelt iedereen zich betrokken.

Het team leiden

De Cleophas is een veelzijdige school. Ons team is professioneel, ambitieus en kundig. Wat dat betreft val je dus met je neus in de boter. Als teamleider aan jou de schone taak om dat zo te houden. We vinden het belangrijk dat je iedereen op waarde weet te schatten, dat je ontwikkeling stimuleert en dat je inzet en talenten herkent en beloont. Je bent in staat om constructieve feedback te geven en ontvangen, communiceert helder en tijdig en zorgt ervoor dat de koers van de school bij iedereen bekend is en ondersteund wordt.

Samenwerken

Gelukkig hoef je niet alles alleen te doen. Naast het team zijn er nog anderen die je kunnen bijstaan. Zo zijn ouders bijvoorbeeld erg betrokken. Zij spelen een grote participerende rol. Ook de andere directeuren van SOZKO denken met je mee. En vergeet de kinderen zelf niet. Je zult veel contact met hen onderhouden en zeer regelmatig in de klassen aanwezig zijn. Hun creatieve aanpak en onverwachte oplossingen werken inspirerend. Uiteraard kan iedereen ook bij jou aankloppen om even te sparren, van gedachten te wisselen of om raad te vragen. Twee weten nu eenmaal meer dan een; dat hoeven we jou niet te vertellen.

Visie hebben & delen

De Cleophas is een school die vooruitgang en innovatie hoog in het vaandel heeft. Daarom is het voor ons van belang dat je visionair bent. Tuurlijk, de volgende 'Steve Jobs' hoef je niet te zijn, maar we vinden het wel fijn als je vooruit kunt denken en kansen ziet en aangrijpt. Er is een algemene Jenaplanvisie, maar jij vertaalt deze naar praktische handvatten en plannen die op maat gemaakt zijn voor onze school. Je bent vindingrijk, komt met verrassende ideeën en brengt energie bij anderen teweeg, zodat zij op hun beurt weer volgende stappen kunnen zetten. Je hebt zelf een onderzoekende houding en stimuleert die ook bij de mensen om je heen.

Maatschappelijk betrokken zijn

We vinden het belangrijk om continu in contact te blijven *met* – en betekenis kunnen geven *aan* de stad, de wijk en de gemeenschap, zodat we weten wat er speelt en samen zorg kunnen dragen voor een prettige en veilige leef-, speel- en leeromgeving van onze kinderen. Daarnaast kun je je eigen netwerk inzetten in het belang van de school.

Een leuk mens zijn

We noemen het als laatste, maar het is misschien wel de belangrijkste van allemaal: we zoeken een directeur die bovenal een aangenaam persoon is. Alle kwaliteiten ten spijt – als je niet gezellig, vrolijk en empathisch bent, dan laten onze kinderen je niet binnen. Het is van belang dat je humor en lichtheid meebrengt de school in. Ook is het essentieel dat je goed kunt relativeren en dat je houdt van een feestje. We hebben namelijk regelmatig iets te vieren.

Praktische informatie & procedure

Klinkt dit jou als muziek in de oren? Mooi! Stuur ons dan uiterlijk 2 februari jouw motivatie én cv toe. Dat doe je naar: vacature@bestuur-sozko.nl. Je kunt je brief onder vermelding van ‘vacature directeur Cleophas’ richten aan Dhr. D.H. (Daan) van de Voort.

De eerste gespreksronde met de benoemingscommissie is gepland op woensdag 12 februari. Daarna is er een tweede ronde op 3 maart. Bij succes ga je op 1 augustus 2020 voor het eerst aan de slag. De functieomvang is 0.8 tot 1 fte met een inschaling in schaal DB, conform de cao primair onderwijs.

Neem ook een kijkje op onze websites www.cleophasschool.nl en www.sozko.nl voor meer informatie. Wanneer je inhoudelijke vragen hebt kun je Daan van de Voort (bestuurder) bellen op 06 82 43 37 97. Heb je vragen over het proces, bel dan met Lisa de Bruin op 06 15 46 64 72. Of je neemt contact met ons op via vacature@bestuur-sozko.nl.

Wel geprikkeld, maar nog niet helemaal zeker of deze plek iets voor jou is? We zoeken óók een directeur voor basisschool De Beiaard. Neem een kijkje op de website: www.debeiaard-utrecht.nl voor meer informatie.